







G - Dipartimento Oncologico

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:24:02








Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Enrico Tucci		31/05/21 09:45:42	Antonio D'Urso		21/05/21 18:54:17

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			48,00	0,00		
A1		Attività di Ricovero			5,00	0,00		
	AZ_A1_050a	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	76,6	>= 90	5	0	Si considerano gli interventi chirurgici programmati previsti nella DGRT 604/2019 di classe di priorità A	CdG (DWH-Altri DB)
A2		Attività Ambulatoriale			5,00	0,00		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	91	>= 95	5	0	Si considerano solo le prestazioni previste nella DGRT 604/2019 di classe UBD (visita oncologica)	CdG (DWH-Altri DB)
A5		Attività Gestionale di Supporto			2,00	0,00		
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>= 100	2	0		Direttore Dipartimento Tecnico
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			36,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	35	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00		
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

G - Dipartimento Oncologico

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			20,00	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			27,00	0,00		
D1		Costi			12,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	20.901.459	<=	19.910.016	6	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001a	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci innovativi	2.097.022	<=	2.066.108	6	0	CdG (DWH-Altri DB)
D3		Costi del personale			15,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		5	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	5	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane